

親愛的波士頓華人佈道會的弟兄姊妹們：

我感謝和讚美上帝，也非常感謝主任牧師搜尋委員會成員的忠心、勤奮、團隊合作以及致力於禱告和聆聽上帝的引導。我很高興地向您們報告，在審查了所有收到的申請書後，我們面試了合乎資格的申請者。完成所有面試後，搜尋委員會決定推薦李蔭棠牧師受聘為波士頓華人佈道會下一任的主任牧師。

主任牧師搜尋委員會（搜尋會）成員包括：陳德修牧師、周德彥弟兄、巴桑卓瑪姊妹、許立明執事、賴劉殷樂姊妹、劉偉強執事、林陳若宇姊妹、馬梁麗卿執事、蘇民輝傳道、蘇耀煊牧師、黃伯勳長老、余伍穎詞姊妹、及阮竹林長老。

搜尋委員會遵循長老會和執事會通過的“主任牧師聘用流程”中概述的步驟：

1. 搜尋會討論決定搜尋方向，並提交長老會和執事會通過。
2. 在獲得長老會和執事會通過的搜尋方向後，我們開始在各種基督教刊物、網站和機構上發佈主任牧師職位空缺。
3. 搜尋會對收到的申請進行審查、評估，並選出合乎資格的申請者。
4. 搜尋會隨後在網上會議中對入選的申請人進行面試。面試問題是根據“職位描述委員會”制定並經長老會和執事會通過的“主任牧師職位描述”而準備的。這些面試問題分為以下幾類：
 - 屬靈領導
 - 領導與管理
 - 異象投射
 - 門徒訓練
 - 牧養
 - 敬拜與講道
 - 溝通技巧
 - 符合教會文化
5. 搜尋會在每次面試後進行匯報及討論。申請人和面試相關的所有資訊均予以保密，並應繼續保密，以尊重和保護申請人。
6. 面試完所有入選的申請人後，搜尋會成員個別去禱告，並用一些時間一起向上帝禱告，求上帝賜他們對祂心意的洞悉力。搜尋會討論並評估了哪一位接受面試的申請人最適合擔任主任牧師職位。根據“主任牧師聘任流程”，需要通過 2/3 的票數才能作聘用推薦。

7. 搜尋會投票推薦李蔭棠牧師受聘為波士頓華人佈道會下一任主任牧師。該建議的主要原因如下：

- 李牧師擁有職位描述中概述的許多屬靈和品格特質。
- 他在大型教會的牧養經驗使他具備了異象投射和管理複雜的轉變所需的技能，這是波士頓華人佈道會的迫切需求。
- 他在唐人街和郊區發起和維持社區外展活動方面有著良好的記錄，表現出他對自己的信仰和根源的熱情。
- 他致力於促進教會合一，並體驗如何在大型、多元文化、跨代的教會環境中在員工、志工和事工層面進行管理。
- 他非常了解波士頓華人佈道會作為華人傳統教會的獨特文化和挑戰。

總體而言，搜尋會注意到他紮實的領導經驗、模範的基督徒品格以及對尋求上帝對波士頓華人佈道會下一階段發展的異象的真誠承諾。因此，搜尋會經過深思熟慮和辨別後，建議聘用李牧師。

基於上述結果，搜尋會一致投票決定將我們的建議提交給長老會和執事會批准及通過。

主任牧師搜尋委員會圓滿完成了長老會和執事會的委託。搜尋會成員為有機會為波士頓華人佈道會服務並體驗主的引導而感恩。我們將會繼續祈求上帝在餘下的過程中引領我們。

謹代表主任牧師搜尋委員會提交，
主任牧師搜尋委員會主席
黃伯勳長老